

2016年10月4日  
鳥栖市市民環境部環境対策課  
三菱地所・サイモン株式会社

---

**スポーツ感覚で楽しみながら街をきれいに**  
**『第3回 スポ GOMI in 鳥栖/鳥栖プレミアム・アウトレット大会』**  
**11月19日(土)に官民で初共催 参加チーム募集中**

---

鳥栖市と三菱地所・サイモン株式会社（本社：東京千代田区、代表取締役社長：山中拓郎）は、鳥栖プレミアム・アウトレット（佐賀県鳥栖市）及び周辺エリアにおいて、一般社団法人ソーシャルスポーツイニシアチブ（旧 日本スポーツ GOMI 拾い連盟）と協力し、チーム対抗ゴミ拾い大会『スポ GOMI in 鳥栖/鳥栖プレミアム・アウトレット大会』を、2016年11月19日（土）に開催いたします。

「スポ GOMI」は、チームで力を合わせ、制限時間内に、定められた競技エリア内において収集したゴミの質と量を、ポイントで競い合うエコスポーツです。ゴミ拾いを単なる「環境奉仕活動」でなく、「スポーツ」として、楽しみながら地域美化活動に貢献できる取り組みです。

鳥栖市では、環境保全活動の一環として、2014年6月、2015年11月に、『スポ GOMI in 鳥栖』を開催してまいりました。

一方、鳥栖プレミアム・アウトレットを運営する三菱地所・サイモン株式会社でも、CSR活動の一環として、2014年10月から継続してあみプレミアム・アウトレット（茨城県稲敷郡）において同大会を開催していたことから、この度、鳥栖市で3回目となる同大会に、鳥栖プレミアム・アウトレットと周辺エリアで初めて共催として『スポ GOMI in 鳥栖/鳥栖プレミアム・アウトレット大会』を開催することとなりました。

鳥栖市と鳥栖プレミアム・アウトレットは、今後も環境への高い意識を持ち、両者連携を図りながら地域美化活動に努めてまいります。

**【『第3回 スポ GOMI in 鳥栖 /鳥栖プレミアム・アウトレット大会』概要】**

開催場所： 2016年11月19日（土） 9：00～11：30（受付 8：30～）※荒天中止

共催： 鳥栖市、鳥栖市環境保全協議会、鳥栖プレミアム・アウトレット

協力： 一般社団法人ソーシャルスポーツイニシアチブ（旧 日本スポーツ GOMI 拾い連盟）

競技エリア： 鳥栖プレミアム・アウトレット及び周辺エリア

募集期間： 2016年11月13日（日）まで ※定員になり次第募集を終了いたします。

応募方法： 特設サイトより応募要領をご確認の上、お申し込みください。（参加無料）

特設サイト URL： [http://www.premiumoutlets.co.jp/tosu/sp/spogomi\\_2016/](http://www.premiumoutlets.co.jp/tosu/sp/spogomi_2016/)

※1チーム5人以内のチーム制。チームを編成し、チーム毎にご応募ください。

選考方法： 先着順 ※定員 30チーム 150名

大会賞品： 上位チームには、「プレミアム・アウトレットお買い物券」や鳥栖市特産品をプレゼントします。



**【一般社団法人ソーシャルスポーツイニシアチブ（旧 日本スポーツ GOMI 拾い連盟）概要】**

一般社団法人ソーシャルスポーツイニシアチブは、ゴミ拾いをスポーツと捉え、競い合い汗を流しながらゴミを拾うことで、健康な体づくりと子どもから大人までゴミを捨てないリサイクル習慣を意識させ、きれいで暮らしやすい街づくりに貢献し、スポーツと環境の融合を実現させ、スポーツの新たな魅力を提案することで、日本スポーツ界の発展に付与することを目的としております。



ウェブサイト <http://www.spogomi.or.jp/>

**【鳥栖プレミアム・アウトレット 施設概要】**

国内外の著名ブランド約150店舗が揃う九州最大のアウトレットセンター。さわやかな空気と明るい陽光が似合うカリフォルニア州南部の美しい街をイメージした、スパニッシュ・コロニアルスタイルの施設内で、アウトレットショッピングをお楽しみいただけます。

所在地 〒841-0005 佐賀県鳥栖市弥生が丘 8-1

駐車台数 約 3,100 台（無料）

営業時間 10：00～20：00

レストラン11：00～21：00

※季節により変動あり

定休日 年 1 回（2 月第 3 木曜日）

ウェブサイト <http://www.premiumoutlets.co.jp/tosu>

お客様お問合せ 0942-87-7370



**【三菱地所・サイモン株式会社の社会貢献活動】**

三菱地所・サイモン株式会社では、三菱地所グループの一員として、3 つのテーマ「環境経営の推進」「経営資源を活かした新しい社会貢献活動の推進」「活力のある職場の実現・活力のある人財(\*)の育成」に基づき CSR 活動に取り組んでいます。

(\*)三菱地所グループでは、社員は企業にとって重要な経営資源であるとの認識のもと、「人材」ではなく「人財」と表現しております。